



COMUNE DI VERRUA PO

PROVINCIA DI PAVIA

Codice Ente 11312

**N. 31 Reg. Delib.
del 14/06/2024**

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI PER IL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2024

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **quattordici** del mese di **giugno**, alle ore **undici** e minuti **quindici**, nella sede comunale si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
LAZZARI PIERANGELO	Presidente	Sì
MONTIS CLAUDIA	Vice Sindaco	Sì
BELLIERO MARCO	Assessore	Sì
Totale PRESENTI		3
Totale ASSENTI		0

Assiste il Segretario Comunale Sig. BELLOMO Daniele collegato in videoconferenza il quale provvede alla redazione del presente verbale.

La Sig.ra Claudia Montis e il Sig. Marco Belliero sono collegati in videoconferenza.

Essendo legale il numero degli intervenuti Il Sig LAZZARI PIERANGELO, collegato in videoconferenza assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che l'articolo 107 del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che spettino ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti nonché tutti i compiti (compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno) non espressamente previsti dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente;

Visti:

- l'articolo 3 del D. Lgs. n. 150/2009 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'articolo 4 del D. Lgs. n. 150/2009 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

Letto altresì l'articolo 10, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, il quale prevede:

“Art. 10. Piano della performance e Relazione sulla performance

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”.

Dato atto che dal 01 aprile 2023 è entrato in vigore il nuovo CCNL 2019-2021 del comparto funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Considerato che gli obiettivi assegnati al personale dipendente sono stati suddivisi per ogni centro di responsabilità come qui di seguito specificato e allegati al presente provvedimento;

- a) Piano degli obiettivi per il Servizio amministrativo (allegato 1);
- b) Piano degli obiettivi per il Servizio finanziario (allegato 2);
- c) Piano degli obiettivi per il Servizio tecnico e Polizia Locale (allegato 3);

Considerato che il Comune di Verrua Po ha costituito, con il Comune di Rea, l'Unione dei Comuni Lombarda Verrua Po e Rea, e che di conseguenza gli obiettivi tengono conto dell'approvazione dell'utilizzo a comando parziale delle dipendenti del Comune di Rea;

Rilevato che gli obiettivi assegnati al personale ed i relativi indicatori sono stati individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale;

Richiamate:

- la deliberazione giunta comunale n. 10 del 15/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 33 in data 21/12/2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 41 in data 17/07/2023 è stato approvato il bilancio di Documento Unico di programmazione per il periodo 2024-2026;

Visti gli allegati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di assumere la premessa come parte integrante e sostanziale dell'ente;
2. di approvare il Piano degli obiettivi e delle performance per l'esercizio 2024, risultante dai documenti allegati al presente atto, suddiviso per ogni centro di responsabilità, sono allegati al presente provvedimento come qui di seguito specificato:
 - a) Piano degli obiettivi per il Servizio amministrativo (allegato 1);
 - b) Piano degli obiettivi per il Servizio finanziario (allegato 2);
 - c) Piano degli obiettivi per il Servizio tecnico e Polizia Locale (allegato 3);
3. di dare atto che il Nucleo di Valutazione svolgerà le proprie valutazioni relativamente alle attribuzioni dell'indennità di risultato per i Responsabili di Servizio facendo riferimento a quanto disposto nel presente atto;
4. di dare atto che gli obiettivi assegnati sono coerenti con gli obiettivi programmatici e strategici stabiliti nel Documento Unico di programmazione e nel bilancio di previsione;
5. di pubblicare il presente atto sull'Albo pretorio per quindici giorni consecutivi.

Successivamente, ravvisata l'urgenza, con separata votazione unanime e favorevole resa nei modi di legge

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 143, comma 4, del D. Lgs n. 267/2000

Fatto, letto e firmato.

IL PRESIDENTE
(LAZZARI PIERANGELO)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(BELLOMO Daniele)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che la presente deliberazione viene pubblicata in data odierna, per rimanervi per 15 gg. consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune (art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n. 69).

Verrua Po, lì 12/07/2024

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
(Carmen ROVATI)

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Nello stesso giorno in cui è stato affisso all'Albo Pretorio, il presente verbale viene trasmesso in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i.

Verrua Po, lì 12/07/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
(BELLOMO Daniele)

BELLOMO Daniele

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Verrua Po, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
BELLOMO Daniele